

PARAMETRI DI GARA									OFFERTE		VALUTAZIONE OFFERTE			
n°	CRITERI / ELEMENTI DI VALUTAZIONE	MAX PUNTI	n°	SUB-CRITERI/ELEMENTI DI VALUTAZIONE	ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO	PUNTI D MAX	PUNTI Q MAX	PUNTI T MAX	TRIOLOGIS	ALYSO	max offerta	min offerta	TRIOLOGIS	ALYSO
A	Professionalità e capacità del personale impiegato	10	A.1	Dimensione del team di lavoro: indicare il numero dei membri del gruppo di lavoro. Minimo 2 persone, pena l'esclusione dell'offerta, con esperienza in progetti GIS. Indicare, per ogni figura proposta, il titolo del progetto, la committenza, il periodo di realizzazione, l'importo.	$Pi = ( Ni / Nmax ) * Pmax$ Pi = punteggio ottenuto dal criterio; Ni = numero membri del gruppo di lavoro proposto (min = 2) Nmax = numero massimo proposto tra le offerte pervenute Pmax = punteggio massimo attribuibile		10		7	5	7	n.a.	10,00	7,14
A	Professionalità e capacità del personale impiegato	6	A.2	Professionalità del team di lavoro: Indicare quanti, dei membri proposti, hanno certificazione GIS. Indicare, per ogni figura certificata, la certificazione, il soggetto certificatore, la data di prima certificazione, la scadenza dell'eventuale rinnovo della certificazione.	$Pi = ( Ci / Cmax ) * Pmax$ Pi = punteggio ottenuto dal criterio; Ci = percentuale di certificazione dei membri del gruppo di lavoro proposto, calcolata come rapporto tra numero persone certificate e numero persone del gruppo di lavoro; Cmax = percentuale più alta tra le offerte pervenute; Pmax = punteggio massimo attribuibile;		6		1	4	4	n.a.	1,50	6,00
A	Professionalità e capacità del personale impiegato	5	A.3	Certificazione di Project Management. Indicare la presenza di certificazione di PM per uno dei membri del gruppo di lavoro. Indicare, per la figura certificata, la certificazione, il soggetto certificatore, la data di prima certificazione, la scadenza dell'eventuale rinnovo della certificazione.	$Pi = ( Fi / Fmax ) * Pmax$ Pi = punteggio ottenuto dal criterio; Fi = numero di anni dalla prima certificazione Fmax = numero massimo di anni dalla prima certificazione tra le offerte pervenute Pmax = punteggio massimo attribuibile		5		1,63	8,88	8,88	n.a.	0,92	5,00
A	Professionalità e capacità del personale impiegato	5	A.4	Numero delle postazioni di lavoro con caratteristiche adeguate rispetto all'ambiente tecnologico indicato al par. 3.1 del Capitolato rispetto a numero persone del team.	$Pi = ( Si / Smax ) * Pmax$ Pi = punteggio attribuibile; Si = numero di postazioni adeguate dell'offerta i esima; Smax = numero massimo di postazioni adeguate tra le offerte pervenute Pmax = punteggio massimo attribuibile;		5		7	5	7	n.a.	5,00	3,57
A	Professionalità e capacità del personale impiegato	8	A.5	Percentuale di dipendenti con contratto a tempo indeterminato sul totale dei dipendenti impiegati nella commessa	$Pi = ( INi / INmax ) * Pmax$ Pi = punteggio attribuibile; INi = percentuale di dipendenti con contratto a tempo indeterminato dell'offerta i esima; INmax = percentuale massima di dipendenti con contratto a tempo indeterminato tra le offerte pervenute Pmax = punteggio massimo attribuibile;		8		71	100	100	n.a.	5,68	8,00
A	Professionalità e capacità del personale impiegato	3	A.6	Diploma di Scuola Secondaria ad indirizzo tecnico (geometra, perito edile)	$Pi = ( TSi / TSmax ) * Pmax$ Pi = punteggio attribuibile; TSi = numero di titoli tra geometra o perito edile dell'offerta i esima; TSmax = numero massimo di titoli tra geometra o perito edile tra le offerte pervenute; Pmax = punteggio massimo attribuibile;		3		1	0	1	n.a.	3,00	0,00
A	Professionalità e capacità del personale impiegato	5	A.7	Diploma di Laurea ad indirizzo tecnico (ingegnere civile ingegnere ambientale, ingegnere idraulico, architetto)	$Pi = ( 2 * TLI / 2 * TLmax ) * Pmax$ Pi = punteggio attribuibile; TLi = numero di titoli tra ingegnere civile o ambientale, ingegnere idraulico o architetto dell'offerta i esima; TLmax = numero massimo di titoli tra ingegnere civile o ambientale, ingegnere idraulico o architetto tra le offerte pervenute; Pmax = punteggio massimo attribuibile;		5		3	3	3		5,00	5,00
A	Professionalità e capacità del personale impiegato	4	A.8	Percentuale di dipendenti con anzianità professionale significativa (>15 anni) sul totale dei dipendenti impiegati nella commessa	Se % < 10 0 punti Se 10 <= % < 20 1 punto Se 20 <= % < 30 2 punti Se % >= 30 4 punti		4		43	40	n.a.	n.a.	4,00	4,00

	B	Tempi di lavorazione	9	B.1	tempo presa in carico work package 1 GDI (MASSIMO E' 20 GG, INSERIRE IN TABELLA IL VALORE IN GG PROPOSTO)	max punti al miglior anticipo rispetto al tempo di capitolato, 0 punti al tempo massimo, il resto in proporzione $P_i = (P_{max} * T_{min}) / T_i$ $P_i$ =Punteggio attribuibile $T_{min}$ = tempo minimo di tutte le offerte per la presa in carico $T_i$ =Tempo di presa in carico della singola offerta		9		5	10	n.a.	5	9,00	4,50
	B	Tempi di lavorazione	11	B.2	tempo lavorazione work package 1 GDI (MASSIMO E' 6 SETTIMANE, INSERIRE IN TABELLA IL VALORE IN SETTIMANE PROPOSTO)	max punti al miglior anticipo rispetto al tempo di capitolato, 0 punti al tempo massimo, il resto in proporzione $P_i = (P_{max} * T_{min}) / T_i$ $P_i$ =Punteggio attribuibile $T_{min}$ = tempo minimo di tutte le offerte per la presa in carico $T_i$ =Tempo di presa in carico della singola offerta		11		3	4	n.a.	3	11,00	8,25
	B	Tempi di lavorazione	8	B.3	tempo presa in carico altri work packages (gas compreso) (MASSIMO E' 10+10+10+10 GIORNI = 40, INSERIRE IN TABELLA IL VALORE IN GG PROPOSTO)	max punti al miglior anticipo rispetto al tempo di capitolato, 0 punti al tempo massimo, il resto in proporzione $P_i = (P_{max} * T_{min}) / T_i$ $P_i$ =Punteggio attribuibile $T_{min}$ = tempo minimo di tutte le offerte per la presa in carico $T_i$ =Tempo di presa in carico della singola offerta		8		8	28	n.a.	8	8,00	2,29
	B	Tempi di lavorazione	11	B.4	tempo lavorazione altri work packages (gas compreso) (MASSIMO E' 9+9+9+4 SETTIMANE = 31 SETTIMANE, INSERIRE IN TABELLA IL VALORE IN SETTIMANE PROPOSTO)	max punti al miglior anticipo rispetto al tempo di capitolato, 0 punti al tempo massimo, il resto in proporzione $P_i = (P_{max} * T_{min}) / T_i$ $P_i$ =Punteggio attribuibile $T_{min}$ = tempo minimo di tutte le offerte per la presa in carico $T_i$ =Tempo di presa in carico della singola offerta		11		14	26	n.a.	14	11,00	5,92
<b>TOTALE PUNTI</b>			<b>85</b>											<b>74,10</b>	<b>59,67</b>

BASE ASTA ECONOMICA:  
144.299

OFFERTE ECONOMICHE	
--------------------	--

TRILOGIS	ALYSO
139.990,80	135.000

CALCOLO RIBASSO	
-----------------	--

ribasso offerta 1	ribasso offerta 2
3%	6%

TRILOGIS	ALYSO
PUNTEGGIO ECONOMICO (A)	
11,91	15,00
PUNTEGGIO TECNICO (B)	
74,10	59,67
PUNTEGGIO TOTALE (A+B)	
86,01	74,67

Il punteggio economico verrà attribuito **assegnando il punteggio massimo (15 punti) al Concorrente che avrà offerto il massimo ribasso percentuale** per il servizio oggetto dell'appalto. A ciascuna delle altre offerte, invece, verrà attribuito un punteggio determinato applicando la seguente formula:

$$\text{Pass\_OEi} = 15 * (\text{Ri}/\text{Rmax})^\alpha$$

Dove:

- Pass\_OEi è il punteggio assegnato all'offerta economica del concorrente "iesimo";
- 15 è il punteggio massimo assegnabile all'offerta;
- Ri è il ribasso percentuale offerto dal concorrente i-simo;
- Rmax è il ribasso percentuale massimo offerto in gara;
- $\alpha$  esponente pari a 0,3;